EVANGELISCHER
KINDERTAGESSTÄTTEN
VERBAND COBURG

Regionalleitung
für Kindertageseinrichtungen (m/w/d)

Der Evangelische Kindertagesstättenverband Coburg ist Träger von derzeit 29 Kindertageseinrichtungen im Landkreis und der Stadt Coburg. Weitere Einrichtungen werden hinzukommen. Zur Verstärkung unseres Teams der Geschäftsstelle suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Regionalleitung für Kindertageseinrichtungen (m/w/d) in Vollzeit. Die Stelle ist zunächst befristet, mit Aussicht auf Entfristung.
In dieser verantwortungsvollen Position begleiten Sie mehrere Kindertageseinrichtungen in einer Region, unterstützen die Einrichtungsleitungen in ihrer pädagogischen, organisatorischen und personellen Verantwortung und vertreten die Interessen des Trägers vor Ort.

Ihre Aufgaben:

- Fachaufsicht über die Kindertageseinrichtungen einer definierten Region
- Beratung und Begleitung der Einrichtungsleitungen in allen Belangen der Einrichtungen
- Sicherstellung von pädagogischer Qualität und der Konzeptionsentwicklung in Zusammenarbeit mit den Einrichtungsleitungen, Begleitung bei Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Umsetzung von gesetzlichen bzw. behördlichen Vorgaben sowie von trägerinternen Leitlinien, Konzepten und Qualitätsstandards, Mitwirkung bei der Entwicklung von QM-Prozessen
- Unterstützung bei der Personalplanung, Personalgewinnung und Personalentwicklung
- Personalführung der Einrichtungsleitungen sowie Personalmanagement als Arbeitgebervertreter
- Unterstützung der Einrichtungsleitungen bei der Personalführung sowie in Krisen- und Konfliktsituationen
- Zusammenarbeit und Vernetzung mit kirchlichen, behördlichen und kommunalen Stellen

Wir erwarten:

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Soziale Arbeit/ Sozialpädagogik bzw. abgeschlossene Ausbildung als Erzieher*in mit Zusatzqualifikation (Fachwirt*in im Sozial-/ Erziehungswesen, Sozialmanagement etc.) oder gleichwertige Qualifikation
- Kenntnisse in der Früh- bzw. Elementarpädagogik sowie in der Organisation von Kindertageseinrichtungen
- Berufs- und Leitungserfahrung (möglichst im Elementarbereich)
- Ausgeprägte Führungs-, Beratungs- und Kommunikationskompetenz
- Hohe Entscheidungsfähigkeit sowie ein wertschätzender und lösungsorientierter Führungsstil
- Organisations- und Konfliktlösungsfähigkeit, Teamfähigkeit, Flexibilität, hohe soziale Kompetenz
- PC-Kenntnisse in den gängigen MS Office-Anwendungen sowie eine generelle Medienkompetenz
- Fahrerlaubnis Klasse B (bzw. alt Klasse 3) sowie eigener PKW
- Zugehörigkeit zur Evang.-Luth. Kirche in Bayern bzw. zu einer christlichen Kirche der ACK

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem interessanten und vielfältigen Aufgabengebiet, selbständiges Arbeiten mit großem Gestaltungsmöglichkeiten
- Eine den Aufgaben angemessene tarifliche Vergütung nach TV-L in Verbindung mit den kirchlichen Bestimmungen, mit umfangreichen Sozialleistungen, z.B. Betriebliche Altersversorgung in der Kirchlichen Zusatzversorgung (EZVK)
- Umfassende Einarbeitung
- Zusammenarbeit mit einem erfahrenen Team
- Eine wertschätzende und kollegiale Arbeitsatmosphäre
- Angemessene Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten

EVANGELISCHER
KINDERTAGESSTÄTTEN
VERBAND COBURG

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung per Mail (in einer PDF-Datei) bis spätestens **23.11.2026** an:

Evangelischer Kindertagesstättenverband Coburg
Frau Karoline Truckenbrodt
Glockenberg 6
96450 Coburg
kitaverband-coburg@elkb.de

Die Bewerbung schwerbehinderter Arbeitnehmer*innen ist ausdrücklich erwünscht.

Bitte beachten Sie, dass eingereichte Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesendet werden und Ihre Auslagen in Verbindung mit der Bewerbung und etwaigen Vorstellungsgesprächen nicht erstattet werden.

Mit der Einsendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilen Sie uns die Erlaubnis, Ihre persönlichen Unterlagen und Daten einzusehen und relevante Daten ausschließlich für das Bewerbungsverfahren bis zu dessen Ende zu speichern. Alle Daten werden nach Ablauf des Bewerbungsverfahrens zum Personalakt genommen, wenn ein Anstellungsverhältnis zustande kommt bzw. gelöscht bzw. vernichtet, wenn kein Anstellungsverhältnis zustande kommt.